

## ***Acta Assemblea 20 de Març de 2010.***

### *Ordre del dia:*

*9h30 Primera convocatòria*

*10h Segona convocatòria*

*10h – 10h30 Recepció, benvinguda i logística*

*10h30 – 10h45 Revisió ordre del dia i modificacions.*

*10h45 – 11h Lectura i aprovació de l'acta de l'última assemblea.*

*11h – 12h. Aprovació de pressupostos i Pla d'Activitats 2010*

*12h – 12h30 Pausa Cafè.*

*12h30 – 14h30 Avaluació de mapa de processos.*

*14h30- 16h30 Pausa i Dinar.*

*16h30 – 19h30 Aprovació Pla Estratègic*

*19h30 – 20h Precs i preguntes i entrega d'un regalet sorpresa.*

### **1-Lectura i aprovació de l'ordre del dia assemblea anterior**

Es realitzen algunes observacions que seran incorporades a l'acta anterior:

- Es modifica “Grup de Formació” per “Equip de Formació”:
- Es comenta que a l'acta es veia reflectit que a partir de l'Abril si l'estratègia de recerca de local amb AGORANS no quallava es buscaria un local propi per ESF. Es va realitzar una reunió amb el tinent d'alcalde i es veu força factible que l'Ajuntament pugui acabar cedint algun local, ja que pot ser políticament estratègic. S'accepta per tant acabar d'explorar aquesta opció abans de buscar local propi per ESF, ja que a més finalment no ens fan fora del local i podríem renovar el contracte actual.

Un cop realitzats tots els comentaris l'acta anterior queda aprovada.

## **2- Presentació del Pla d'Activitats de l'any 2010**

El Coordinador d'àrees realitza la presentació d'activitats de l'any 2010.

Presenta les activitats a tots els països del SUD, assessories i activitats NORD.

S'aprova el pla d'activitats.

## **Presentació del tancament de 2009 i pressupost 2010**

La Tresorera fa la presentació del tancament i el pressupost 2010.

Es comenta que s'ha arribat al màxim del finançament descentralitzats. Per tant ESF s'ha de plantejar l'acreditació de l'AECID. L'estratègia d'ESF era mantenir-se, però si es volgués créixer hagués estat complicat perquè hem arribat pràcticament al nostre llindar sense acreditació.

Per créixer al Nord es complicat, ja que l'obtenció de finançament es més complicat per aquest tipus de feina.

Un cop fets tots els comentaris s'aproven els números presentats.

## **3- Avaluació del mapa de Processos**

EL coordinador d'Organització i Persones fa una primera presentació de l'avaluació feta a través d'enquesta a socis i voluntaris i l'enquesta feta a contractats. Els contractats només han contestat 5 persones, per tant s'ha de relativitzar els resultats obtinguts, i reflexionar-hi.

### *Enquesta de socis - voluntariat*

- Hi ha una certa reducció de socis, degut a la realització d'enquestes.
- Reducció de l'assistència a assemblees.
- El 50% porta 1 anys o menys. Es una oportunitat per incorporar a gent però també reflexa una falta de voluntariat amb recorregut i experiència. Hi ha grups que no estan

arribant a comissió Sud i que estan tenint problemes de núm. de voluntaris

- Un dels problemes més detectats es que les comissions són actualment més informatives que decisives. S'ha de reforçar la figura de dels vocals de les comissions per fer el seguiment.
- Des de el voluntariat no s'ha percebut que el canvi de funcionament de Junta Directiva hagi estat negatiu, però s'han de buscar mecanismes pq els grups estiguin més propers.
- No s'està complint les reunions amb les territorials, que s'hauria de reforçar.

### *Contractats*

- No s'ha vist JD com a dinamitzadora del Pla estratègic.
- El equip tècnic ha viscut la reestructuració d'una manera molt positiva, que provoca que actualment hi hagi molt bon ambient a l'oficina. Un possible indicador es que el darrer anys ningú ha marxat. L'equip d'àrea nord falta acabar de que l'equip de contractats es concebi com un equip.
- Incorporació del coordinador d'àrees han complerts les expectatives, tot i que mirant els indicadors no s'han complert les reunions de coordinació previstes, i aquestes es valoren més com a informatives que com a participatives. Es valora que hi ha certes percepcions de que no estan del tot definides les tasques de cadascú.

### *Junta Directiva*

La Presidenta fa la presentació de l'enquesta passada a la Junta Directiva.

- Hi ha hagut un distanciament entre Junta – Contractats, tal i com s'havia establert al mapa de processos. Tot i així, hi ha hagut canals de comunicació més informals. Es proposa que hi hagi un Reunió de Junta i OiP 1 cop al trimestre, i fa de representat dels contractats davant de la Junta.
- Anteriorment era més senzilla la comunicació entre Grups i Junta, però quan hi han hagut problemes s'han pogut tractar. Una manera de solució seria el reforç de la participació a les comissions dels grups, i seguir transmeten l'idea de que Junta es un espai obert.
- Respecte el seguiment de l'associació actualment es fa a través del informe del coordinador d'àrees, que des de Junta es valora molt positivament. No s'ha arribat a donar

suport a certes deficiències d'algun grup, i ha mancat un seguiment més acurat amb els grups territorials. S'ha de marcar certa periodicitat.

- La percepció de les comissions es similar al de la resta d'associació. Cal reforçar aquest espai clau.
- Es percep que amb el Pla de Comunicació es podrà integrar la comunicació als grups i a l'associació.
- L'àrea nord s'ha percebut com que dona coherència i potencia al discurs, però es detecta que l'equip tècnics no acaba de sentir-se còmode, i s'han d'acabar de definir tots els rols dins l'àrea de formació. S'ha d'acabar d'integrar el discurs Sud-Nord, reforçar la coordinació de l'àrea a través de la figura de la coordinació de projectes.
- Es valora com a clau la figura de la coordinació d'àrees per descarregar la Junta i guanyar coherència. S'arriba a molts espais que abans no s'arribava. Falta acabar d'engranar la fig de coordinació amb la resta de l'associació, falta coordinació amb OiP.
- La figura d'OiP es la figura clau per detectat de l'estat dels treballadors, i té tasques assignades diferenciades al coordinació d'àrees. Cal acabar d'engranar les dues figures OiP i coordinació d'àrees. A més s'ha de reforçar la relació d'aquesta figura amb OiP i els expatriats.

#### *Comentaris:*

Sorgeix el dubte de quin grau de voluntariat hi ha a la part de formació, ja que històricament havia costat que hi arribés gent. S'aclareix que esta arribant alguns voluntaris però en general esta bastant difús. Continua havent-hi manca de voluntariat en aquests espais. Quan s'ha de formar grups per temes transversals costa trobar gent, per formació, per Junta per exemple... L'únic que han sorgit un parell o tres de voluntaris forts a gènere.

Es comenta que molts cops no se sap a qui va adreçat els mails sol·licitant participació. Sorgeix l'idea de fer una presentació anual de tots els grups transversals de la casa, perquè la gent ho conegui i pugui sumar-se la gent més motivada.

Surt la reflexió de que potser el problema no es tant la participació, que sembla la problemàtica eterna de l'associacionisme de Catalunya, si no el compromís d'aquesta. També actualment s'està fent més coses transversals. Estem executant i fent més coses

amb pràcticament el mateix voluntariat. En tot cas actualment es el primer cop que es té un pla estratègic de tota l'associació i un mapa de processos.

Torna a sortir la discussió de cada quan s'ha de fer el seguiment dels indicadors del mapa de processos. En general l'idea es que un cop l'any i els canals formals per detectar problemes durant l'any.

Es fa una pregunta a la Junta Directiva de com ha influenciat el canvi d'estructura. Es respon que positivament, realment en els ordres del dia es toquen temes més globals, més transversals

S'acorda que en el cas de conflicte tècnic-voluntaris es porta a la comi nord/sud, si el conflicte és entre treballadors ho porta el coordinador d'organització i persones a la junta. Junta i Coordinador d'Organització i Persones es reuniran 1 cop/trimestre.

4- Presentació de la nova secretaria:

La Xènia Solé es la nova secretaria de l'associació. Es fa la presentació en públic i s'aprova.

5- Planificació estratègica:

La Presidenta fa la presentació, explicant com a anat el procés fins a aquest moment. Presenta el document en dues parts: **a)** Què volem ser i **b)** què volem fer.

**a)**

a.1) Missió i visió canvien un xic, sent per nosaltres les tecnologies eines i no objectius, tot i que això no apareix en els documents propis, si en els de federació. Realitzem modificació en missió i visió de la redacció que recull la vicepresidenta i el vocal sud, es continua revisant el document al blog. Els valors continuen sent molt semblants.

a.2) Gènere. Es planteja l'espai prioritari que ocupa en el document per ser quelcom tant nou per nosaltres. Potser caldria trobar un espai al document per temes transversals que volem treballar els propers 5 anys, tant per gènere com per altres temes transversals (generació de coneixement, avaluacions, etc.) potser més a què volem fer que a què volem ser, d'aspectes als que posar èmfasi. Dels punts de gènere faltaria que

les formacions específiques siguin per treballadors però també per voluntaris.

a.3) Socis i sòcies. Cap comentari.

a.4) Voluntariat. Cap comentari.

a.5) Formació. Es comenta de vigilar que la formació interna es converteixi en quelcom massa endogàmic, hem de garantir aportar varies visions, realitzant activitats formatives coherents amb els nostres posicionaments. Cada any es farà l'exercici per prioritzar formacions mitjançant les dues comissions i les propostes recopilades per la tècnica de formació. Es comenta la necessitat de coordinar-nos amb AgoraNS i la FCONGD (la junta d'aquesta està promovent formacions valides per el conjunt de les entitats a realitzar també per aquestes), tot i que la coordinació és complicada, aspecte a millorar en els propers anys.

a.6) Dimensió. Tema incorporació de Balears tancat de moment per decisió dels company@s de ses illes amb tot el nostre suport.

a.7) Finançament. El coordinador proposa que no el maregem amb fons de possibles empreses, ja que amb el dibuix actual de l'associació no acceptem pràcticament res i generem feina inútil que desgasta, com sempre el tema finançament d'empreses queda sense resoldre amb criteris ben marcats.

a.8) Relacions institucionals. El tema Federació serà crucial els propers mesos, on es decidirà la continuïtat nostre en la federació, i com es resolen els problemes existents en quant a discurs en el futur. Aquest treball hi estaran a sobre el vocal de junta de Federació conjuntament amb el coordinador d'àrees i amb tot el suport i seguiment possible de junta. Actualment sembla que la gran majoria d'ISFs de la Federació aposten per un model com el que ens agrada a nosaltres i no per una confederació sense posicionaments comuns, on tan sols es comparteix el nom poc més. Es planteja com a possibilitat que reclamem la seu i secretaria de la Federació itinerant, ja que ara es produeixen confusions per part de tercers que no discriminen entre la Federació i ISF-APD, ja que comparteixen la direcció de la seva seu. Hauríem de veure que les ISFs busquin teixir en espais anàlegs a AgoraNS, ja que creiem que es un bon model.

a.9) Comunicació. Sense comentaris.

**b)** El coordinador d'àrees fa un breu resum de la planificació estratègica realitzada per àrees temàtiques i recursos necessaris. Manca enllestir alguns detalls, sobretot en la part d'energia/extractives.

6- Reobrim el debat de Federació per consensuar una postura des de l'assemblea de cara a com seguim treballant aquest tema.

Creiem que podem trobar diferències en el que pensem respecte el paper de les empreses en la cooperació, la realització de discurs eminentment nord (les campanyes aigua i sobirania alimentària ja s'han trobat amb divergències importants en quant a discurs) i també la sensació de sentir-nos invisibilitzats, en el sentit que iniciatives que volem tirar endavant a través de la CONGDE propis membres d'ISF interlocutors d'aquesta son qui tomben les iniciatives.

Al novembre hi ha la renovació de l'actual junta federal, serà una data límit per tirar endavant aquest model de Federació que volem construir. S'obren molts interrogants en diferents possibles escenaris futurs.

Treballarem aquests temes al proper node del maig on proposarem la seu i secretaria itinerant sense ser aquest punt una fita central, i mirarà el coordinador d'àrees d'obtenir més informació de ISF-APD sobre el futur conveni d'Aliances Públic Privades a realitzar amb l'AECL.