

MOTIVACIÓ DE LA PROPOSTA

- 1. Davallada dels fons disponibles per cooperació a les institucions catalanes, i previsible davallada dels fons disponibles per cooperació a nivell estatal. La reducció en el nombre de projectes i campanyes en funcionament afecta als fons disponibles per l'àrea d'estructura interna.**
- 2. Dificultat per obtenir finançament per a les activitats de l'àrea de formació.**
- 3. En ambdós casos la part més important del pressupost és el personal contractat, pel que s'ha considerat oportú actuar en aquesta partida.**

PROCÉS DUT A TERME PER A L'ELABORACIÓ DE LA PROPOSTA

- 1. Taller introductori al campament del mes de juliol 2011**
- 2. Tallers específics per obtenir criteris respecte a:**
 - Reducció de despesa (16/09/2011)**
 - Cerca de finançament (21/10/2011)**
- 3. Reunions amb assessors legal i laboral**
- 4. Presentació a l'equip contractat d'una primera proposta d'ajustos en el pressupost 2012 realitzada per la junta en base a la informació recopilada en les reunions i tallers anteriors, i als números treballats per l'equip contractat (29/11/2011)**
- 5. Modificació de la proposta de junta per part de l'equip contractat**
- 6. Revisió dels canvis proposats per l'equip contractat i presentació de l'última proposta treballada per la junta (16/12/2011)**

PREMISSES

- **Garantir en qualsevol moment una indemnització mínima de 20 dies per any treballat per cada treballador/a a càrrec dels fons de lliure disposició de l'associació (reserves).**
- **Supòsit de dèficit zero en el pressupost d'Estructura Interna pel 2012, per poder garantir la primera premissa.**
- **Formació, campanyes i projectes no poden repercutir despeses en els fons propis de l'associació, per poder garantir la primera premissa.**

PRINCIPALS PUNTS DE LA PROPOSTA

En relació a les persones contractades com a Estructura Interna:

- **Reducció del 15% de la jornada laboral** del personal associat a EI (exceptuant la plaça d'auxiliar de comunicació que es mantindria en les actuals 4h/dia) i de les tècniques de projectes a seu. La reducció es faria **mitjançant un ERO temporal** amb data límit de finalització el 31/12/12, i data d'inici al més aviat possible (el termini necessari per fer els tràmits).

- **Reducció de les jornades dels becaris territorials a 10h/setmana**, i revisió durant el mes de juny de la possibilitat de mantenir-los més enllà segons l'evolució dels fons aconseguits.

En relació a les persones contractades en l'Àrea de Formació:

- **Reducció del 15% de la jornada laboral** de les tècniques de formació mitjançant l'aplicació d'un **ERO temporal**. En aquest cas caldrà revisar al juny la possibilitat de mantenir les dues places fins a finals d'any en funció dels ingressos aconseguits per activitats.

Es considera l'any 2012 com a període transitori en el que caldrà avaluar les nostres capacitats per aconseguir ingressos, i paral·lelament organitzar l'estructura pel 2013 que s'ajusti a aquests ingressos.